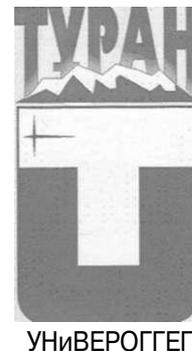


"Туран" университеті • Университет "Туран"* "Turan" University
"Туран" университет!" • Университет "Туран"* "Turan" University
"Туран" университеті • Университет "Туран"- "Turan" University
"Туран" университет! • Университет "Туран"- "Turan" University
"Туран" университеті • Университет "Туран" - "Turan" University
"Туран" университет! • Университет "Туран" • "Turan" University
•Туран" университет! • Университет "Туран" • "Turan" University



«ТУРАН» УНИВЕРСИТЕТІНІҢ

• ҒЫЛЫМИ ЖУРНАЛ • НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ • SCIENTIFIC JOURNAL • ҒЫЛЫМИ ЖУРНАЛ • НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ • SCIENTIFIC JOURNAL • ҒЫЛЫМИ ЖУРНАЛ •

ВЕЩНИК УНИВЕРСИТЕТА «ТУРАН»

Ғылыми журнал * Научный журнал • Scientific journal
Ғылыми журнал • Научный журнал • Scientific journal
Ғылыми журнал • Научный журнал • Scientific journal
Ғылыми журнал • Научный журнал • Scientific journal

Ғылыми журнал • Научный журнал • Scientific journal
Ғылыми журнал • Научный журнал • Scientific journal
Ғылыми журнал • Научный журнал • Scientific journal
Ғылыми журнал • Научный журнал • Scientific journal

3 ТРИБУНА МОЛОДОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЯ

- Отен Ш.* Развитие теоретических взглядов на качество рабочей силы.....
- Досманбетова М.С* Особенности формирования интеллектуального капитала в организации.....
- Джолдыбаева СЕ.* Көлік салалары өндірісін эртараптандыру мен басқару
- Мылтыкбаева А.Т.* Анализ динамики основных показателей инновационного развития в регионах Республики Казахстан....
- Бахыт Е.Б.* Қазақстанда орта бизнес субъектілерін қаржылық реттеу механизмдерінің қазіргі кездегі жағдайын талдау және бағалау.....
- Уажанов М.У.* Логистикалық кешендер мен жүйелердің жүк тасымалдауды басқарудағы тиімділігі.....
- Епанчинцева СЭ.* Перспективы развития и приоритетные направления повышения конкурентоспособности предприятий легкой промышленности Казахстана.....
- Umarov I.* Main aspects of the state innovation policy implementation in grain production of Kazakhstan.....
- Имашев А.Б.* Оценка экономического развития альтернативных источников энергии в Казахстане.....
- Оразалинова М.Н.* Зарубежный опыт стабилизации финансовой системы.....
- Токталиева А.К.* Особенности нормативно-правовой базы в области корпоративного управления в Кыргызской Республике.....
- Сейтти А.Е.* Национальная платежная система и криптовалюта биткоин в современной экономической конъюнктуре.....
- Жантаева А.А.* Прогнозные оценки результатов изменений пенсионной системы Республики Казахстан.....
- Каримова А.С* Қырғи-қабақ соғысынан кейінгі кезеңдегі Орталық Азиядағы қауіпсіздік мәселесі.....

4 ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ: МЕТОДОЛОГИЯ, ТЕОРИЯ, ТЕХНОЛОГИЯ

Смагулова Ш.А., Бердимуратова К.К.

Качество системы высшего образования и рейтинг конкурентоспособности Казахстана.....

Ивилказиев А.Е. Высшее учебное заведение - сложный объект управления

5 СОЦИОГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

Жұматай Ф.Б. Томас Вудро Вильсонның идеализмі

және АҚШ-тың сыртқы саясаты.....

6 ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И МАТЕМАТИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ

Якубова М.З., Актаева А. У, Илипбаева Л.Б., Кожабаяева И.Б.

Пакет программ SYSTEM VIEW:

моделирование систем защиты речевой информации.....

ПРОГНОЗНЫЕ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ИЗМЕНЕНИЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

В данной статье автор прогнозирует объемы выплат пенсий в будущие периоды при постепенном увеличении возраста выхода на пенсию для женщин с 58 до 63 лет. В прогнозе основные оценки строятся на учете числа женщин-пенсионеров с разбивкой по возрастным группам. В расчетах использованы такие показатели, как возрастной ценз, среднее значение пенсии, средний уровень заработной платы, МРП (минимальный расчетный показатель), МЗП (минимальная заработная плата), солидарная часть пенсии, базовая часть пенсии.

Ключевые слова: численность пенсионеров, женщин, населения, возрастная группа женщин, количество женщин-пенсионеров, численность занятых в экономике, доходы занятого населения, среднемесячная заработная плата, возрастной ценз, коэффициент смертности женщин.

Как и большинство развитых стран, Казахстан находится под влиянием фундаментального демографического процесса старения населения, который затрудняет дальнейшее существование пенсионной системы, основанной на принципе «солидарности поколений». Этот процесс ставит вопрос о формах социальной поддержки пожилого населения и предъявляет новые требования к пенсионным системам.

Особенность вопросов пенсионного обеспечения состоит в том, что они касаются всех z каждого: тех, кто является пенсионером сегодня, и тех, кому необходимо еще заработать свое право на пенсию; мужчин и женщин; занятых и безработных; гражданского населения и военных и т.д. Исходя из этого, предстоящие преобразования будут осуществлены в интересах участника пенсионной системы, предполагая разделение ответственности за надлежащее обеспечение при наступлении старости между государством, работодателями и гражданами непосредственно. В настоящее время 72% пенсионеров страны составляют женщины (1,2 млн), 36% от 1,2 млн человек - это женщины в возрасте 58-63 лет. Продолжительность жизни растет, соотношение работающего населения и пенсионеров продолжает падать. Доля пенсионеров а общей численности населения составляет 10%. Фактическое соотношение работающего населения и пенсионеров составляет в Казахстане 2,1 к 1, что является очень низким показателем. Исходя из международного опыта, данное соотношение должно быть в пределах 5 к 1. Снижение этого соотношения, соответственно, приводит к уменьшению размера пенсии, вследствие чего необходимо повышать налоги или пенсионный возраст либо соглашаться на сокращение пенсии.

Отставание размеров пенсионных накоплений женщин связано с двумя причинами:

1) относительно меньшим стажем участия в накопительной пенсионной системе в связи с нахождением в отпусках по беременности и родам и более ранним в сравнении с мужчинами временем выхода на пенсию (58 и 63 года соответственно). Начиная с 1998 г. солидарная пенсия назначена 930 тыс. человек (53% общей численности пенсионеров), из них 95% подтвердили наличие полного трудового стажа, 5% имели неполный трудовой стаж. В последние годы отмечается рост численности пенсионеров, имеющих неполный трудовой стаж: так в сравнении с 2006 г. их удельный вес в общей численности вновь входящих пенсионеров увеличился более чем в два раза - с 5% до 12%;

2) гендерными различиями в оплате труда. В последние пять лет, например, размер среднемесячной заработной платы женщин по экономике в целом составлял от 66 до 68% среднемесячной заработной платы мужчин. Если к тому же принять во внимание, что перисп жизни после выхода на пенсию (дожитие) у женщин (20,8 года) значительно больше, нежели у мужчин (12,9 года), то возможность адекватного пенсионного обеспечения женщин в сложившихся условиях маловероятна.

Кроме того, необходимо учитывать, что уже сегодня более 12% женщин не имеют полного пажа участия в солидарной системе, а начиная с 2018 г. это коснется всех женщин и, соответственно, размер их солидарной пенсии будет ниже минимальной. По прогнозным расчетам, размер получаемой женщинами пенсии будет составлять менее 40% от прежнего среднемесячного заработка уже в этом десятилетии. В таких условиях унификация пенсионного возраста предлагается для увеличения стажа участия женщин в накопительной пенсионной системе и увеличения объема пенсионных накоплений, что, соответственно, должно привести к повышению размера получаемой пенсии из НПС. Ожидается также, что к этому времени в результате проведения структурных преобразований в НПС и повышения эффективности управления пенсионными активами увеличатся инвестиционные доходы, перечисляемые на индивидуальные пенсионные счета.

Одним из факторов, влияющих на развитие НПС, является динамика занятости, в том числе занятости женщин. Если* в 1998 г. уровень занятости населения составлял 86,9% от экономически активного населения, то в 2013 г. - уже 94,7%. Численность занятого населения за этот период возросла на 2,5 млн и составляет 8,6 млн человек. Выросли и доходы занятого населения. Среднемесячная заработная плата одного работника за последние 15 лет увеличилась в 1,5 раза и в июле составляла 112792 тенге. Если к 2001 г. в накопительной пенсионной системе участвовали около 3 млн занятых и их отчисления в НПФ составляли 53 млрд тенге, то в 2012 г. численность активных участников достигла 5,8 млн человек, а отчисления - 567 млрд тенге.

Убывание размеров солидарной пенсии будет малозаметным до 2018 г., а затем в связи с отсутствием необходимого стажа для назначения полной солидарной пенсии у всех лиц, достигших пенсионного возраста, оно станет весьма ощутимым. В настоящее время убывание солидарных пенсий компенсируется преимущественно базовой пенсией, а не накопительной, как предполагалось.

В этой связи глава государства в Послании народу Казахстана от 27 января 2012 г. «Социально-экономическая модернизация - главный вектор развития Казахстана» поручил правительству и Национальному банку РК принять меры по дальнейшему развитию накопительной пенсионной системы.

Принятие нового Закона Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», направленного на создание условий для модернизации пенсионной системы в целях обеспечения ее финансовой устойчивости, сохранения и роста пенсионных накоплений, прозрачности управления пенсионными активами [2] вызвало немало дискуссий. В печати и сети интернет [3] появился ряд прогнозных расчетов на основе тех или иных допущений по результатам нововведений в пенсионное законодательство.

Отличительная черта предлагаемого исследования данного вопроса состоит в том, что основные оценки строятся на прогнозе количества женщин-пенсионеров с разбивкой по возрастным группам и соответствующем расчете предстоящего начисления солидарной пенсии и соответствующих выплат из фондов в среднем по возрастной группе.

Статистические данные распределения количества женщин по возрастным группам длиной по 5 лет взяты из сборника «Женщины и мужчины Казахстана» за 2012 г. Агентства РК по статистике [4]. Информации по распределению внутри группы не имеется. Но в связи с небольшим временным интервалом группы можно предположить, что распределение числа женщин по возрасту внутри группы равновероятно. Тогда, исходя из логичных рассуждений, при прогнозе на первый год $\frac{4}{5}$ числа женщин из базового года (это последний год, по которому имеются статистические данные) останется в этой возрастной категории, а $\frac{1}{5}$ перейдет в следующую возрастную категорию. Зато в текущую возрастную группу перейдет $\frac{1}{5}$ часть из предыдущей возрастной категории. В следующем году из базового года останется $\frac{3}{5}$, а $\frac{2}{5}$ числа женщин базового года перейдет в последующую возрастную категорию и т.д., пока вся предыдущая группа не перейдет в текущую возрастную группу. Далее алгоритм расчета повторим до 2027 г. По данному алгоритму составлена таблица прогнозного распределения количества женщин по возрастным группам. Из нее отобраны данные по состоявшимся пенсионерам и тем, кому предстоит выйти на пенсию к 2027 г. (т.е. год, когда возрастной ценз выхода женщин на пенсию будет равен 63 годам) с учетом коэффициента смертности по каждой возрастной группе женщин,

которые представлены в таблице 1, построенной на основании данных отчета «Анализ возрастных особенностей смертности в Казахстане» Научно-исследовательского института экономики и информатизации транспорта, телекоммуникаций [5].

Таблица 1 - Коэффициенты смертности женщин по возрастным группам (в промилле)

Возраст	Всего	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85+
Общий	8,94	16,17	23,3	33,06	49,81	76,31	122,57	203,96
Женщины	7,71	9,78	14,81	22,68	37,63	63,85	113,03	205,37

Примечание - Источник [4].

Полученная прогнозная динамика количества женщин по группам предпенсионного и пенсионного возраста представлена на рисунке 1.

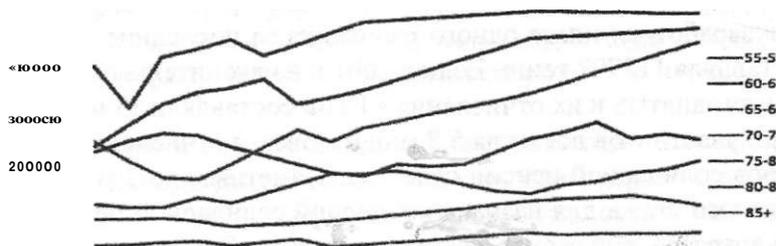


Рисунок 1 - Прогнозная динамика численности женщин в разрезе возрастных групп

Примечание - Источник [4].

Как следует из рисунка 1, почти по всем возрастным группам наблюдается рост, особенно по первым трем, причем наименьшее значение в каждой группе составляет число женщин, рожденных которых приходится на военные и первые послевоенные годы. Так как возрастной ценз выхода на пенсию до 2018 г. равен 58 годам, то из группы 55-59 лет только женщины, возраст которых попадает в интервал [58, 59] и (59, 60), относятся к пенсионерам, допустим, что это 2/5 числа женщин всей группы. С учетом данного предположения было рассчитано прогнозное значение числа пенсионеров-женщин за каждый анализируемый год. Причем проведено два варианта расчета, исходя из пенсионного возраста - 58 лет до 2027 г., и по новому; возрастному цензу начиная с 2018 г. Для более наглядного представления результатов построена диаграмма сравнения двух вариантов расчетов по старому возрастному цензу - 58 лет и по новому - 63 года (рисунок 2).

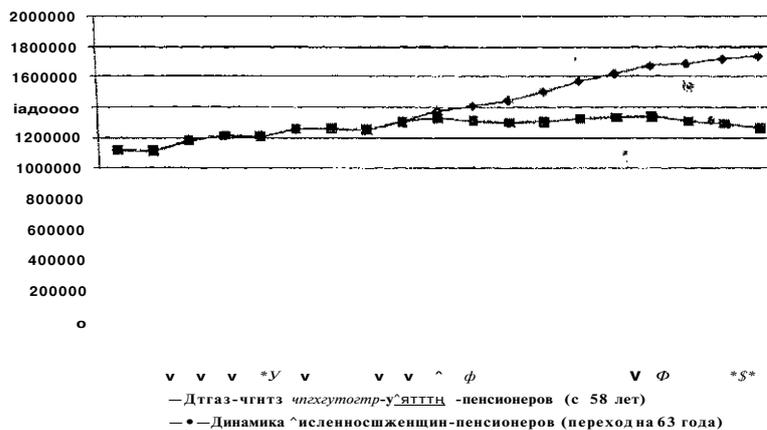


Рисунок 2 - Сравнение динамики численности женщин-пенсионеров

Как следует из рисунка 2, число женщин-пенсионеров при возрастном цензе 58 лет имеет тенденцию роста, а при переходе на пенсионный возраст с 63 лет число женщин-пенсионеров постепенно стабилизируется. Сокращение числа женщин пенсионного возраста, т.е. тех, кто не выйдет на пенсию в связи с переходом на новую систему, представлено по годам в таблице 2.

Таблица 2 - Сокращение числа женщин-пенсионеров

Годы	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Число женщин	47527	95876	145049	195044	240780	285279	330548	376587	423396	470976

Как следует из таблицы 2, в 2027 г. число женщин, не вышедших на пенсию в связи изменением возрастного ценза, составит около 500 тыс. человек.

Большинство авторов при расчете экономии для бюджета в связи с пенсионной реформой исходят из средней пенсии в 2013 г., равной 42319 тенге, и в последующие годы берут повышение средней пенсии на 12% ежегодно [3]. Однако в реальности солидарный компонент пенсии (без учета базовой) изменяется более медленным темпом. А в перспективе (с 2020 г.) эта составляющая пенсии даже будет сокращаться в связи с тем, что при расчете солидарной пенсии стаж засчитывается только до 1998 г. (рисунок 3).

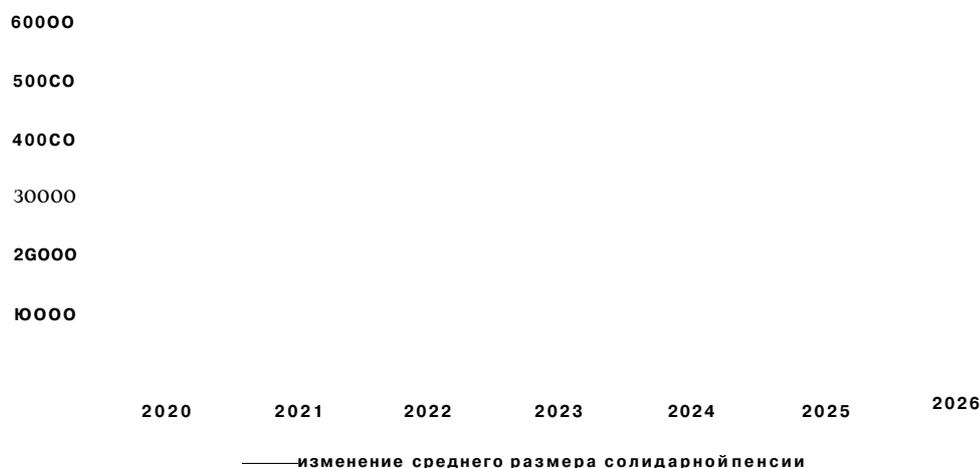


Рисунок 3 - Прогноз снижения солидарной части пенсии (без учета базовой)

Ежегодно повышается вторая составляющая пенсии - базовая пенсия, которая введена, начиная с июля 2005 г. по поручению главы государства и устанавливается Законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год. На 2013 г. базовая пенсия составляет 50% от минимальной заработной платы, которая, как правило, повышается на величину коэффициента инфляции.

В связи со сделанными замечаниями для более точного прогноза расчеты средней пенсии были произведены в разрезе возрастных групп женщин-пенсионеров с 2018 по 2027 гг.

Для расчета солидарной пенсии с учетом базового компонента разработан алгоритм в Excel—2007, на основании которого результирующие показатели - «Назначенные пенсионные выплаты» и «Пенсионные выплаты, включая базовую пенсию, в тенге» рассчитываются автоматически, согласно Закону РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», рассмотрены два варианта расчетов: первый - выход на пенсию по старой схеме, в 58 лет; второй - постепенный переход на пенсионный возраст 63 года.

Средний размер заработной платы в 2013 г. взят 100000 тенге (по данным Агентства РК по статистике). Погодовой средний уровень заработной платы в период 2014-2027 гг. был определен на основании среднего темпа роста заработной платы ($T = 100,5\%$), рассчитанного за 2007-2013 гг. на основании данных, представленных в [6]. Прогнозный средний уровень заработной платы по годам представлен в таблице 3.

Таблица 3 - Прогнозный средний уровень заработной платы (тыс. тенге)

Годы	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
При выходе в 58 лет	80,155	87,631	95,259	104,764	115,950	126,583	138,779	148,470	160,975	173,192
При выходе по новой системе	77,073	81,049	85,466	91,994	99,500	106,267	113,497	117,593	123,630	128,400
Размер экономии	3,081	6,582	9,792	12,770	16,449	20,316	25,281	30,876	37,345	44,792

На основании средней зарплаты, МРП, МЗП, базовой пенсии за исследуемые годы рассчитаны средние значения пенсии по возрастным группам в момент выхода на пенсию с учетом последующих ежегодных повышений согласно Закону о республиканском бюджете. Умножая средние значения пенсий на соответствующие число женщин, выходящих на пенсию или уже вышедших на пенсию, получены значения сумм (тыс. тенге) выплат из бюджета в зависимости от варианта возрастного ценза. На основании этих расчетов получены предполагаемые суммы экономии бюджета, представленные в таблице 4.

§

Таблица 4 - Расчет экономии бюджетных средств (млрд тенге)

Годы	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Средняя зарплата	100,5	101	101,5	102	102,5	103,0	103,5	104,07	104,6	105,1	105,6	106,2	106,7	107,2

Таким образом, экономия в первый год составит 3 млрд тенге и достигнет 45 млрд тенге в 2027 г., после чего стабилизируется. Всего экономия за переходный период составит 207 млрд тенге.

Повышение пенсионного возраста женщин - мера необходимая, по крайней мере по двум очевидным причинам. Во-первых, с повышением пенсионного возраста для женщин появится возможность работать дольше, увеличивая собственные накопления, в то время как солидарная часть пенсии, как было показано, со временем снижается. Во-вторых, реформа даст возможность более эффективного расходования средств бюджета.

**

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- 1 Предварительные данные за 2012 г.: статистический сборник. - Интернет-ресурс: <http://www.stat.gov.kz>. - Астана, 2013.
- 2 Закон РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» // Казахстанская правда. - 2013. - 22 июня. - № 212-213.
- 3 Сулейменов О. Пенсионный возраст: повысить, нельзя оставить? - Электронный ресурс: <http://www.kursiv.kz/news>.

4 Женщины и мужчины Казахстана: статистический сборник. - Астана: Агентство РК по статистике, 2012. - 127 с.

5 Анализ возрастных особенностей смертности в Казахстане: отчет Научно-исследовательского института экономики и информатизации транспорта, телекоммуникаций. - Астана, 2011. - С. 36.

6 Статистические данные по оплате труда // Агентство РК по статистике. - Электронный ресурс: <http://www.stat.kz>, 25.08.2013 г.

Түйін

Бұл мақалада автор 58 бен 63 жас аралығындағы әйелдер үшін зейнетке шығу жасын біртіндеп өсіру кезіндегі болашақтағы зейнетақы төлеу мөлшерін болжайды. Болжауда негізгі бағалар жас ерекшелігі топтарына белінетін әйел-зейнеткерлер санынан есепке алынады. Есептеулерде жас шектелімі, зейнетақының орташа маңызы, еңбекақының орташа деңгейі, ТЕК (төменгі есептік көрсеткіш), ТЕА (төменгі еңбекақы), зейнетақының ортақ бөлігі, зейнетақының негізгі бөлігі сияқты көрсеткіштер пайдаланылған.

Resume

In this article the author predicts volumes of pension payments during future periods at gradual increase in retirement age for women from 58 to 63 years. In the forecast the main estimates are made on the accounting of number of female pensioners with breakdown on age groups. In calculations such indicators, as the age qualification, average value of pension, the average level of a salary, MSI (minimum settlement indicator), MW (minimum wage), solidary part of pension, basic part of pension are used.

t