

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

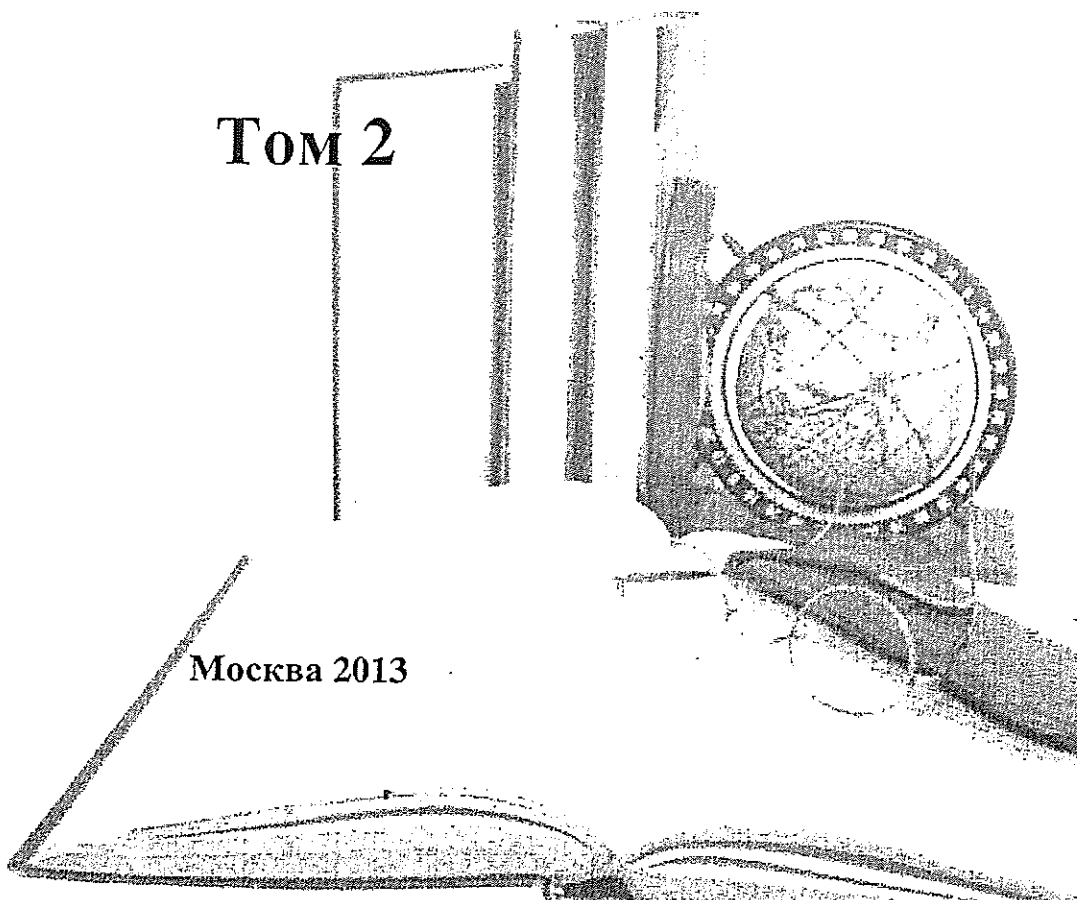
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ ИМЕНИ К.Г. РАЗУМОВСКОГО

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ
ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО
ПОДХОДА В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ
ТРЕБОВАНИЙ ФГОС ВПО

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ

Том 2

Москва 2013



Битус Е.И., Асатрян Н.С., Отыншыев М.Б. Международное сотрудничество в области образования и науки - важный компонент повышения эффективности учебного процесса и промышленных технологий.....	166
Бабаджанова Б.Ш., Рустамова С.Ш. Педагогическая диагностика как важное средство управления процессом профессионального становления будущего специалиста.....	168
Курамысова М.У., Шкунова Л.В. Инновационный метод в технологии нетканых материалов.....	170
Отыншыев М.Б., Битус Е.И., Джуриная И.М. Проектирование производства шерстяной пряжи в условиях фабрики ПОЩ -ТАРАЗ (Казахстан).....	171
<i>Секция 9. Проблемы взаимодействия образовательного учреждения и работодателей при организации двухуровневой подготовки и формирования компетенций выпускников.....</i>	
Быкова И.Ю. Соотношение требований ФГОС ВПО и требований работодателей к выпускникам высшего учебного заведения.....	172
Гриднева О. В. Проблемы и перспективы двухуровневой подготовки в системе юридического образования России	174
Дарий Н.Е. Тенденции, перспективы и формы организации взаимодействия образовательного учреждения и бизнес сообществ, государственных организаций и предприятий в процессе формирования профессиональных компетенций выпускников юридических специальностей гражданско-правового профиля	177
Дарий Н.Е. Модель инновационного подхода к формированию модульных направлений подготовки и профессиональных компетенций бакалавров и магистров для повышения конкурентоспособности выпускников юридических специальностей гражданско-правового профиля	179
Кулешова Л. И. Двухуровневая система образования в условиях бизнес-пространства	183
Мегрелидзе М.Р. Взгляд на бакалавров и магистров со стороны работодателя	185
Осипенко С.В. Правовые основы деятельности негосударственного образовательного учреждения	186
Рожкова Л.П. К вопросу взаимодействия образовательного учреждения и работодателей при современной подготовке специалистов и формирования профессиональной компетенции выпускников.....	189
Фетисова В.А. Ожидания работодателей в связи с переходом высшего образования на двухуровневую систему и роль образовательных учреждений в их удовлетворении.	193
<i>Секция 10. Современные образовательные технологии: критерии выбора и применения в учебном процессе</i>	
Долгова В.Н. Менеджмент образовательной среды современного вуза.....	195

Таким образом, данная работа является актуальной и будет иметь практическую значимость.

ПРОЕКТИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ШЕРСТЯНОЙ ПРЯЖИ В УСЛОВИЯХ ФАБРИКИ ПОШ-ТАРАЗ (КАЗАХСТАН)

*Отынишев М.Б., Алматинский технологический университет,
Битус Е.И., Джуриная И.М., МГУТУ имени К.Г. Разумовского*

Институт текстильной и легкой промышленности входящий в состав МГУТУ им. К.Г. Разумовского активно сотрудничает с Алматинским Технологическим Университетом в области науки и образовательных технологий. Специалисты МГУТУ им. К.Г. Разумовского проводят совместные научные исследования «Совершенствование технологии и оборудования для получения гребенной и полугребенной пряжи в шерстопрядении» и оказывают помощь текстильным предприятиям при внедрении инновационных технологий и современного оборудования.

В настоящее время в Казахстане идет динамичный процесс роста отечественной экономики. Успешно развиваются различные секторы народно-хозяйственных отраслей, укрепляются рыночные отношения, развивается частная собственность, предусмотрены значительные капиталовложения в отрасль. Ситуация на мировом рынке определяется состоянием сельского хозяйства основных производителей (Австралия, Новая Зеландия, Аргентина и Уругвай), производящих около 60% мирового производства шерсти и основными переработчиками - Япония, Великобритания, Франция, Италия, США, Германия, Бельгия, Турция (перерабатывают около 60%) и Китай-32%. Сейчас имеет место тенденция вывода текстильной промышленности из развитых стран в третьи страны. Это способствует появлению новых торговых партнеров и облегчает интеграцию Казахстана в международный рынок шерсти. Казахстан обладает большими потенциальными возможностями для развития овцеводства. Отрасль располагает кадрами, имеющими многовековой опыт разведения овец, а также естественными пастбищами более 180 млн. га, что составляет 80,5% от всей площади сельскохозяйственных угодий. Наличие обширных малопродуктивных площадей является одним из главных условий для развития овцеводства в республике. Основной вид деятельности предприятия ТОО «Фабрика ПОШ-Тараз» – первичная обработка всех видов шерсти. Во времена СССР на фабрику сдавали немытую шерсть со всех республик до 40 тыс. тонн в год. Мытая шерсть в объеме до 31 тыс. тонн отгружалась в 15 республик бывшего СССР. В мае 2008 года проведена реорганизация компании в ТОО «Фабрика ПОШ-Тараз». Наличие производственных площадей, технологического оборудования, складских помещений и инженерных коммуникаций позволили перерабатывать до 7 тыс. тонн шерсти в год.

На территории комбината действуют цеха:

- склады немытой шерсти
- сортировочный цех № 1;
- сортировочный цех № 2;
- моечно-сушильный цех № 1;
- моечно-сушильный цех № 2;
- пресси-упаковочный цех;
- цех по производству топса;
- склад готовой продукции.

В контексте производства шерсти стратегия компании основывается на как можно полном охвате всей технологической цепочки от заготовки шерсти до производства продукции из шерсти с **высокой добавленной стоимостью**: чистошерстяного топса, камвольной пряжи и тканей. Основными факторами, обеспечивающими конкурентоспособность продукции при переработке мытой шерсти в пряжу на ТОО «Фабрика ПОШ-Тараз», являются:

□ конкурентоспособные цены на пряжу и ткани, что, в свою очередь, обусловлено низкой себестоимостью продукции, которая определяется низкой ценой на мытую шерсть, поставляемую напрямую производителями шерсти, относительно невысокой заработной платой и дешевой электроэнергией в Казахстане;

- высокое качество пряжи, что обусловлено сквозным контролем качества основного сырья, тонкорунной гребенной шерсти, и конечной продукции во всех звеньях технологической цепочки путем использования современного оборудования, квалифицированного менеджмента фабрики, имеющего признанные традиции переработки шерсти;

- квалифицированный и гибкий маркетинг, осуществляемый предприятием, хорошо налаженные связи с потребителями топса, пряжи и тканей в Италии, Турции, России, КНР и других странах.

Согласно расчетам проект является прибыльным и его реализация позволяет обеспечивать рентабельное производство шерстяной пряжи и тканей.

Проблемы взаимодействия образовательного учреждения и работодателей при организации двухуровневой подготовки и формирования компетенций выпускников

СООТНОШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ФГОС ВПО И ТРЕБОВАНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К ВЫПУСКНИКАМ ВЫСШЕГО УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ
Быкова И. Ю., МГУТУ имени К.Г. Разумовского

19 сентября 2003 года Россия подписала Декларацию о создании общеевропейского пространства высшего образования (Болонская декларация)⁵. В целях реализации данной Декларации в соответствии с

⁵ Joint Declaration Of The European Ministers Of Education (Bologna, 19.VI.1999)